|  |
| --- |
| **КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН**  **ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**  **РЕШЕНИЕ** |
| **от 7 апреля 2020 года № 10**  **р.п. Варгаши** |
|  |
| **О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 19 апреля 2012 года №23 «О Порядке оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района»** |
|  |

В целях упорядочения Порядка оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района, утвержденного решением Варгашинской районной Думы от 19 апреля 2012 года №23 и руководствуясь Законом Курганской области от 30 мая 2007 года №251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области, Уставом Варгашинского района Курганской области, Варгашинская районная Дума РЕШИЛА:

1. Внести в решение Варгашинской районной Думы от 19 апреля 2012 года №23 «О Порядке оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района» следующие изменения:

1) в пункте 4 слова «на мандатную комиссию Варгашинской районной Думы» заменить словами «на комиссию Варгашинской районной Думы по нормотворческой деятельности и делам молодежи»;

2) в приложении:

- пункт 4 изложить в следующей редакции: «4. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания муниципального служащего, относятся:

* + 1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
    2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
    3. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
    4. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области;

5) денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц.»;

- пункты 9- 12 изложить в следующей редакции: «9. Денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц выплачивается в размере не более 25% к должностному окладу по решению представителя нанимателя (работодателя), принятому на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего.

Выплата премии по итогам работы за месяц производится одновременно с выплатой других составляющих денежного содержания муниципального служащего за текущий месяц.

Муниципальному служащему, отработавшему неполный рабочий месяц, премия по итогам работы за месяц выплачивается за время, фактически отработанное муниципальным служащим, в которое не включается время нахождения муниципального служащего в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни.

10. При принятии решения о выплате премии по итогам работы за месяц учитываются качество и профессионализм исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей.

11. Выплата премии по итогам работы за месяц не производится муниципальному служащему в календарном месяце, в котором в отношении муниципального служащего применено два и более дисциплинарных взыскания.

12. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего исходя из оценки эффективности деятельности муниципального служащего.

Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих осуществляется в соответствии с приложением к настоящему Порядку.»;

* пункты 13-15 исключить;
* пункт 19 изложить в следующей редакции: «19. Формирование годового фонда оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района осуществляется в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством и состоит из:

1)должностного оклада;

2)ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3)ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы ;

4)ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5)ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области;

6)денежного вознаграждения муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц.»;

- Порядок оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района дополнить приложением в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник».

3.Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования, но не ранее чем через два месяца после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию Варгашинской районной Думы по нормотворческой деятельности и делам молодежи.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
| Председатель  Варгашинской районной Думы |  | Е.А.Емельянов |

Глава Варгашинского района В.Ф. Яковлев

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Варгашинской районной Думы от 7 апреля 2020 года № 10  «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 19 апреля 2012 года №23 «О Порядке оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района»»  «Приложение к Порядку оплаты труда муниципальных служащих Варгашинского района |

Информация об оценке эффективности деятельности муниципальных служащих Варгашинского района,

за \_\_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ года

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество муниципального служащего | Коэффициент эффективности\* | Стоимостное выражение коэффициента эффективности за полный месяц\*\* (в рублях) | Стоимостное выражение коэффициента эффективности за фактически отработанное время\*\*\* (в рублях) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

\* Устанавливается в диапазоне 0 - 1 балла в соответствии с таблицей 2.

\*\* Устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по каждой должности в соответствии с таблицей 2, заполняется бухгалтерской службой представителя нанимателя (работодателя).

\*\*\* Заполняется бухгалтерской службой представителя нанимателя (работодателя) .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Наименование должности) (Подпись) (Ф.И.О.)

Таблица 2

| Показатель коэффициента эффективности (в баллах) | Размер премии по итогам работы за месяц (в % к должностному окладу) | Параметры определения показателя коэффициента эффективности | |
| --- | --- | --- | --- |
| Наличие дисциплинарного взыскания | Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей |
| 0 | 0 | Два и более взысканий  в текущем месяце | - |
| 0,5 | 12,5 | Отсутствие двух и более взысканий | В целом исполнение трудовых обязанностей осуществляется на качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно», «незамедлительно».  Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.) |
| 1 | 25 | Отсутствие двух и более взысканий | В целом исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя.  Участие в качестве представителя соответствующего структурного подразделения в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.) |

».